

Le profil de gestion, un outil essentiel dans la direction (et le transfert) d'une entreprise

Le profil de gestion, plus souvent dénommé PROFIL PSYCHOMÉTRIQUE, constitue un outil essentiel dans une dynamique d'équipe de direction et plus encore, dans un processus de délégation de pouvoirs dans le cadre d'un transfert d'entreprise.

Le profil de gestion est un profil de personnalité, dont l'utilisation est individualisée et adaptée en fonction de l'objectif et du défi à relever tel que la prise en charge de l'entreprise, la supervision d'une équipe, la responsabilité des ventes ou des ressources humaines... Il procure à chaque personne une meilleure connaissance de soi, une étape essentielle dans le développement et la transformation des compétences tant de direction que de gestion des ressources, la communication, la mobilisation de son équipe...

Le profil de gestion facilite l'atteinte de la performance pour tous les processus de développement personnel et professionnel car il identifie les forces et talents de la personne, identifie l'environnement de travail idéal pour la personne, précise le type de superviseur dont il a besoin, identifie les aspects de la personne lors d'une bonne journée et lors d'une journée sous stress ou fatigue, identifie les opportunités d'amélioration de la personne et trace enfin son profil relationnel extraverti vs introverti...

Le profil de gestion permet aussi de faire une corrélation entre le poste occupé ou convoité et les traits de personnalité de la personne et identifie les aspects à développer afin de mieux performer dans son rôle. Parfois, le profil permettra de convenir que la personne devrait changer de poste car elle n'a pas le profil de l'emploi.

Aussi, au niveau de l'équipe, la mise en commun des profils de gestion des personnes appelées à diriger l'entreprise ainsi que les cédants (dans le cadre d'un transfert d'entreprise) permet de se découvrir mutuellement et ainsi mieux communiquer et mieux interagir. La mise en commun, sur un même graphique, des profils des dirigeants (incluant les repreneurs et les cédants dans le cas de transfert) permet de comprendre les enjeux dans l'équipe et de mieux gérer les interrelations entre les acteurs du présent et du futur de l'organisation.

L'usage des profils s'applique donc à toute équipe qui veut mieux interagir dans l'entreprise, que ce soit l'équipe de direction, des ventes, de supervision des employés de plancher, d'ingénierie, du service à la clientèle...etc...

En conclusion, pour les entreprises qui veulent rehausser la dynamique d'équipe et plus particulièrement dans le cadre d'un transfert, le profil de gestion (psychométrique) constitue un atout extraordinaire tant au niveau personnel qu'organisationnel afin de réussir son entreprise.

Frédéric Demers, BAA

Directeur général

Mentor Conseil inc.

Firme-conseil en structure organisationnelle et coaching d'affaires

www.mentorconseil.com