

## LE TRANSFERT D'ENTREPRISE

### **Titre : La Planification stratégique, une obligation pour la pérennité d'une entreprise.**

Comme il est difficile de travailler dans son entreprise et sur son entreprise en même temps, l'exercice de PLANIFICATION STRATÉGIQUE permet aux dirigeants de réfléchir sur la vision et le développement de son entreprise à plus long terme, ce qui est essentiel particulièrement dans le cadre d'un transfert d'entreprise, autant pour le cédant que pour le repreneur.

Que se passera-t-il dans deux ans, dans cinq ans? À quoi pourra bien ressembler l'entreprise que je convoite? Des changements seront-ils nécessaires à court terme afin d'assurer la continuité et le succès de l'organisation? Quel sera le rôle du cédant dans un horizon de 2 à 5 ans? Que doit-on prioriser à court terme? À quel rythme le repreneur prendra-t-il le contrôle?

Autant de questions auxquelles un exercice de planification stratégique doit répondre et cela, pour le grand bénéfice des gens en place qui se posent des questions sur le maintien de leur emploi et de leur rôle dans un contexte de transfert.

Afin de produire une session de travail qui se voudra efficace et satisfaisante pour les participants, l'agenda type d'un tel exercice sera comme suit :

- Un questionnaire pré-rencontre afin de préparer mentalement les participants et connaître leurs attentes et réserves face à un tel exercice, incluant le cédant, le repreneur et les personnes clés.
- Le rappel des racines de l'entreprise, les facteurs à l'origine de ce qu'elle est aujourd'hui.
- Le bilan de l'entreprise incluant les ventes, les ressources humaines, la cartographie de la clientèle, les activités de l'entreprise, la profitabilité, les enjeux majeurs...
- La détermination des orientations stratégiques dans un horizon 0-5 ans de l'entreprise par un exercice *d'invention du futur à partir du futur de l'organisation*.
- Des plans d'action pour chaque orientation stratégique retenue.
- Détermination d'une vision commune pour les 12 prochains mois à laquelle l'équipe adhèrera, laquelle devra être spécifique et mesurable.
- Tour de table sur ce que chaque participant retiendra de l'exercice et qu'il mettra en place immédiatement dans le cadre de la vision commune.

Les résultats visés par l'exercice de PLANIFICATION STRATÉGIQUE:

Au terme de cet exercice, en tant que cédant, repreneur et membre de l'équipe de direction de l'entreprise, devront en ressortir les éléments suivants:

- Une prise de conscience d'où nous venons comme organisation.
- Une connaissance commune et claire de qui nous sommes comme entreprise à la date de la rencontre.
- Une entente entre les participants sur les objectifs stratégiques sur un horizon 0-5 ans et des pistes d'action pour les réaliser.
- Une vision commune et unanime sur les 12 prochains mois et des actions à mettre en place immédiatement.
- La clarification des rôles des intervenants tels que le cédant, le repreneur et les personnes clés à court et moyen termes.

La durée d'un exercice de réflexion stratégique est d'une journée à une journée et demie. Celle-ci doit cependant être adaptée selon les besoins et la situation particulière de l'entreprise

Conclusion: *Il y a deux types de perdants, dit-on : ceux qui y ont réfléchi sans le faire et ceux qui l'ont fait sans y réfléchir.*

*Soyez plutôt du groupe des gagnants, ceux qui planifieront leur futur!*

Par

**Raymond Demers, Président**

Mentor Conseil inc.

Firme-conseil en structure organisationnelle et coaching d'affaires

[www.mentorconseil.com](http://www.mentorconseil.com)